Министерство образования Саратовской области
Государственное бюджетное учреждение
дополнительного образования «Региональный центр допризывной подготовки молодежи к военной службе и военно-патриотического воспитания Саратовской области»

СОГЛАСОВАНО
Заместитель министра образования Саратовской области – начальник управления общего и дополнительного образования

_____ И.А. Чинаева

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 38D5A4DE6EC223542C89F27DEEC6B2920EFF6636
Владелец: Гаранин Алексей Константинович
Действителен: с 03.02.2022 до 03.05.2023

УТВЕРЖДАЮ:
Директор ГБУ ДО «Региональный центр допризывной подготовки молодежи»
_____ А.К. Гаранин

Приказ № 319 от 30.12.2021г.

Принята на заседании Совета ГБУ ДО «Региональный центр допризывной подготовки молодежи»
Протокол № 2 от 30.12.2021

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
государственного бюджетного учреждения дополнительного образования «Региональный центр допризывной подготовки молодежи к военной службе и военно-патриотического воспитания Саратовской области» на 2022 – 2026 годы

г. Саратов
2021 год

СОДЕРЖАНИЕ

1. Паспорт Программы развития

2. Общая характеристика Учреждения

3. Проблемный анализ текущего состояния деятельности Учреждения

4. Концепция Программы развития

5. Основные направления, сроки и этапы реализации Программы развития

6. Плановые мероприятия реализации Программы развития

7. Оценка результатов реализации Программы развития

8. Финансовое обоснование реализации Программы развития

9. Управление и контроль за реализацией Программы развития

1. Паспорт Программы развития

1.Наименование Программы развития	Программа развития государственного бюджетного учреждения дополнительного образования «Региональный центр допризывной подготовки молодежи к военной службе и военно-патриотического воспитания Саратовской области» на 2022 – 2026 годы (далее – Программа развития, Учреждение)
2.Цель Программы развития	Создание условий для инновационного развития Учреждения и предоставления расширенных возможностей для детей и молодежи Саратовской области в получении качественного и доступного дополнительного образования, гражданско-патриотического, духовно-нравственного и военно-патриотического воспитания.
3.Задачи Программы развития, важнейшие целевые показатели	− Обеспечить сохранность контингента учащихся; − Создать оптимальные условия для раскрытия творческих способностей детей; − Совершенствовать систему работы по выявлению детей с признаками одаренности и их поддержке; − Создать условия для повышения эффективности системы управления Учреждением; − Обеспечить повышение профессионального уровня педагогических работников Учреждения; − Совершенствовать систему духовно-нравственного, гражданско-патриотического и военно-патриотического воспитания на основе внедрения научно обоснованных инновационных технологий и механизмов воспитания патриотизма в современных условиях и повышения престижа военной и правоохранительной служб; − Обеспечить организацию, контроль и методическое сопровождение мероприятий по обязательной подготовке молодежи к военной службе, предусмотренное законодательством РФ; − Обеспечить проведение региональных этапов всероссийских, окружных и межрегиональных мероприятий патриотической направленности; − Обеспечить оказание методической и организационной поддержки организациям и общественным объединениям в реализации проектов и программ по военно-патриотическому и патриотическому воспитанию детей и молодежи; − Содействовать воспитательной деятельности семьи, повышению ее участия в деятельности по воспитанию учащихся; − Создать оптимальные условия для сохранения и укрепления здоровья учащихся средствами образования и здоровьесберегающих технологий;

	− Совершенствовать программно-методическое сопровождение, непрерывное педагогическое образование и организационно-методическую помощь педагогическим работникам по приоритетным образовательным направленностям, повышение педагогической компетентности и профессионального мастерства; − Совершенствовать механизм мониторинговых исследований образовательной деятельности учреждения на основе современных стандартов качества образования, обеспечивающих индивидуализацию образовательных траекторий и достижение учащимися образовательных результатов, необходимых для успешной социализации в социуме; − Расширять доступность образовательного пространства для детей с ограниченными возможностями и детей-инвалидов; − Сохранять и совершенствовать материально-техническую базу Учреждения; − Расширять формы, направления и количество субъектов социального партнерства Учреждения; − Расширять спектр предоставления платных образовательных услуг.
4.Сроки и этапы реализации Программы развития	2022 – 2026 годы 1-й этап – первое полугодие 2022 года – подготовительный (внедрение Программы развития). 2-й этап – 2022-2026 гг. - основной (реализация Программы развития). 3-й этап – второе полугодие 2026 года – заключительный (подведение итогов и анализ работы по реализации Программы развития).
5.Исполнители Программы развития	Администрация, педагогический коллектив, учащиеся, родители учащихся (законные представители).
6.Источники финансирования	Бюджетные и внебюджетные средства.
7. Целевые индикаторы и показатели	– Доступность качественного образования; – Положительная динамика показателей мониторинга качества представляемых образовательных услуг; – Образовательные и личностные результаты учащихся; – Количество призеров и победителей конкурсов, фестивалей, соревнований, олимпиад различного профиля и уровня; – Количество мероприятий в сфере молодежной политики, направленных на гражданское и патриотическое воспитание

	детей и молодежи; – Профессиональное развитие педагогических работников; – Отсутствие обоснованных жалоб учащихся и их родителей (законных представителей) на качество образовательных услуг; – Безопасность образовательного пространства Учреждения.
8.Ожидаемые конечные результаты реализации Программы развития	– Обеспечение государственных гарантий доступности дополнительного образования детей; – Повышение качества дополнительного образования; – Повышение качества работы по гражданско-патриотическому и духовно-нравственному воспитанию обучающихся; – Повышение качества работы по военно-патриотическому воспитанию и допризывной подготовке молодежи; – Повышение эффективности системы управления; – Укрепление материально-технической базы Учреждения; – Обеспечение безопасности образовательного пространства Учреждения; – Наличие новых социальных партнеров и положительного имиджа Учреждения.
9. Контроль за исполнением Программы	Рассматривает и принимает Программу развития – Совет Учреждения. Утверждается приказом директора. Контроль за реализацией Программы развития осуществляется коллегиально органами самоуправления Учреждения: педагогический совет, методический совет, Совет Учреждения. Общий контроль исполнения Программы развития осуществляет Совет Учреждения. Текущий контроль и координацию работы по Программе развития осуществляют руководители структурных подразделений и педагогический коллектив, отчитываясь за результаты реализации Программы развития.

2. Общая характеристика Учреждения

Учреждение создано распоряжением Правительства Саратовской области от 30 декабря 2002 года № 360-Пр как государственное учреждение «Областной центр патриотического воспитания».

На основании постановления Губернатора Саратовской области от 31 октября 2003 года № 310 «Об изменении структуры органов исполнительной власти Саратовской области» и приказа министерства образования Саратовской области № 25 от 14 января 2004 года «Об учредительстве государственных учреждений» функции и полномочия Учредителя государственного учреждения «Областной центр патриотического воспитания» осуществляет министерство образования Саратовской области.

В соответствии с распоряжением Правительства Саратовской области от 10 ноября 2011 года № 339-Пр «О переименовании государственных образовательных учреждений» государственное учреждение «Областной центр патриотического воспитания» переименовано в государственное бюджетное учреждение Саратовской области «Областной центр патриотического воспитания».

На основании распоряжения Правительства Саратовской области от 11 марта 2013 года № 38-Пр «О переименовании государственного бюджетного учреждения Саратовской области» государственное бюджетное учреждение Саратовской области «Областной центр патриотического воспитания» переименовано в государственное бюджетное учреждение Саратовской области «Областной центр патриотического воспитания и допризывной подготовки молодежи к военной службе».

На основании распоряжения Правительства Саратовской области от 6 мая 2014 года № 75-Пр «О реорганизации государственных бюджетных учреждений Саратовской области» государственное бюджетное учреждение Саратовской области «Областной центр патриотического воспитания и допризывной подготовки молодежи к военной службе» и Государственное бюджетное образовательное учреждение Саратовской области дополнительного образования детей «Центр развития творчества детей и юношества» реорганизованы в форме присоединения второго учреждения к первому. Государственное бюджетное учреждение Саратовской области «Областной центр патриотического воспитания и допризывной подготовки молодежи к военной службе» является правопреемником государственного бюджетного образовательного учреждения Саратовской области дополнительного образования детей «Центр развития творчества детей и юношества» по всем обязательствам, в отношении всех кредиторов и должников, включая обязательства, оспариваемые сторонами.

На основании распоряжения Правительства Саратовской области от 21 сентября 2015 года № 214-Пр «О переименовании государственных образовательных учреждений» государственное бюджетное образовательное учреждение Саратовской области дополнительного образования детей

«Областной центр развития творчества, патриотического воспитания и допризывной подготовки молодежи» переименовано в государственное бюджетное учреждение дополнительного образования «Региональный центр допризывной подготовки молодежи к военной службе и военно-патриотического воспитания Саратовской области».

Учреждение является некоммерческой организацией.

Организационно-правовая форма Учреждения – государственное учреждение.

Тип Учреждения – бюджетное учреждение.

Тип образовательной организации - учреждение дополнительного образования.

Официальное наименование Учреждения:

полное: государственное бюджетное учреждение дополнительного образования «Региональный центр допризывной подготовки молодежи к военной службе и военно-патриотического воспитания Саратовской области»;

сокращенное: ГБУ ДО «Региональный центр допризывной подготовки молодежи».

Юридический/фактический адрес Учреждения: Россия, 410049, г.Саратов, пр. Энтузиастов, 35,

тел./факс: (8452) 67-75-75;

эл. адрес: info@patriotikasar.ru.

Учредителем и собственником имущества Учреждения является Саратовская область.

Функции и полномочия Учредителя Учреждения от имени Саратовской области в пределах своей компетенции осуществляет министерство образования Саратовской области.

Полномочия собственника имущества Учреждения от имени Саратовской области в пределах своей компетенции осуществляет комитет по управлению имуществом Саратовской области.

Учреждение в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации», Бюджетным кодексом Российской Федерации, Налоговым кодексом Российской Федерации, законодательными и нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Саратовской области и Уставом.

Основные направления деятельности Учреждения:

1) Организация, контроль и методическое обеспечение мероприятий по обязательной подготовке молодежи к военной службе, предусмотренное законодательством Российской Федерации;

2) Военно-патриотическое воспитание;

3) Духовно-нравственное и гражданско-патриотическое воспитание;

4) Организация и проведение городских, областных и всероссийских мероприятий по гражданскому и патриотическому воспитанию детей и молодежи;

5) Оказание методической и организационной поддержки учреждениям, организациям и общественным объединениям, участвующим в реализации проектов и программ в области патриотического воспитания детей и молодежи;

6) Информационная и методическая деятельность, связанная с пропагандой патриотического воспитания в Саратовской области;

7) Организация и проведение социологических исследований в области гражданского и патриотического воспитания детей и молодежи Саратовской области.

ГБУ ДО «Региональный центр допризывной подготовки молодежи» – многопрофильное государственное учреждение дополнительного образования Саратовской области.

Деятельность Учреждения обусловлена сложившимися традициями, проверенным опытом, формами и методами образовательной, досуговой, методической, научно-исследовательской деятельности, а также инновационными формами и средствами дополнительного образования, что дает определенныерезультаты.

Конкретные требования к планированию и организации образовательного процесса определены Уставом Учреждения, Образовательной программой и Учебным планом Учреждения.

Образовательная деятельность Учреждения осуществляется по социально-гуманитарной, художественной и технической направленностям.

Кадровое обеспечение Учреждения и система работы с кадрами

Общее сведения о педагогических кадрах:
- директор-1;
- педагог дополнительного образования-11;
- заместитель директор -3;
- заведующий отделом-7;
- методист- 8;
- художник -1;
- педагог-психолог -1;
- педагог-организатор -1.

Всего педагогических работников, из них основных и совместителей:

Всего	Штатные	Совместители
20	18	2

Из них
образование:

Среднее специальное		Высшее	
-	-	5 %	95 %

Квалификационная характеристика:

Учебный год	Соответствие на занимаемую должность	1 категория	Высшая категория
	85 %	35 %	5 %

Педагогический стаж:

До 5 лет	От 5 до 10 лет	От 10 до 15 лет	Свыше 15 лет	Свыше 25 лет
30 %	30 %	20 %	0	20 %

Сведения о педагогических кадрах, имеющих ученую степень, почетные звания, награды:

Звание	Мастер-спорта	Почетный работник	Засуженный работник
Количество	-судомодельный спорт – 1	-	-

Стабильность педколлектива в данном учреждении:

Стаж работы	До 2-х лет	До 5 лет	До 10 лет	до 15 лет	До 20 лет	Свыше 20 лет
Количество	25 %	40%	-	-	-	-

Количество педагогических работников, повысивших свою квалификацию за 3 года:

ФИО педагогов	Форма повышения квалификации	Сроки обучения
Бобрышева Е.В.	ГАУ ДПО СОИРО г. Саратов	с 25.01.21-19.02.21
	Союз «Профессионалы в сфере образовательных инноваций» г. Москва	с 02.06.21-02.07.21
	ООО «АГТ «Политика Развития» г.Москва	с 27.09.21-02.11.21

Булатова Е.В.	ГАУ ДПО СОИРО г. Саратов	с 21.09.20-29.10.20
Карамышева Н.С.	ГАУ ДПО СОИРО г. Саратов	с 06.09.21-29.10.21
Карасева Е.В.	ГАУ ДПО СОИРО г. Саратов Союз «Профессионалы в сфере образовательных инноваций» г. Москва	с 06.09.21-29.10.21 с 02.06.21-02.07.21
Кириллов С.П.	ГАУ ДПО СОИРО г. Саратов	с 21.09.20-13.11.20
Ковалков Н.В.	ГАУ ДПО СОИРО г. Саратов	с 23.11.19-15.11.19
Корнейчук Н.В.	ГАУ ДПО СОИРО г. Саратов	с 06.09.21-29.10.21
Костина Д.С.	ГАУ ДПО СОИРО г. Саратов	с 04.10.19-08.11.19
Кузьмин П.Г.	ГАУ ДПО СОИРО г. Саратов	с 06.09.21-29.10.21
Липатова Н.В.	ГАУ ДПО СОИРО г. Саратов ООО «АГТ «Политика Развития» г.Москва	с 21.09.20-13.11.20 с 27.09.21-02.11.21
Манышева О.А.	ГАУ ДПО СОИРО г. Саратов	с 21.09.20-13.11.20

Мельникова М.В.	ГАУ ДПО СОИРО г. Саратов	с 21.09.21-12.11.21
Мусаэлян С.Э	Союз «Профессионалы в сфере образовательных инноваций» г. Москва ГАУ ДПО СОИРО г. Саратов	с 02.06.21-02.07.21 с 06.09.21-29.10.21
Некрасов С.М.	ГАУ ДПО СОИРО г. Саратов	с 21.09.21-12.11.21
Лощилова Е.Н.	ГАПОУСО «СОПК»	с 29.11.21-03.12.21
Побиянская Э.А.	ГАУ ДПО СОИРО г. Саратов	с 21.09.20-13.11.20
Сиприкова О.В.	ГАУ ДПО СОИРО г. Саратов	с 23.11.19-15.11.19
Плотникова Е.В.	ФГБ ОУВО « СГК им.Собинова	с 04.10.19-12.10.19

Организационная структура Учреждения включает семь отделов:

- отдел по организационной работе;
- отдел массовых мероприятий;
- методический отдел;
- отдел патриотического воспитания;
- отдел военно-патриотического воспитания;
- отдел допризывной подготовки молодежи;
- информационно-аналитический отдел.

3. Проблемный анализ текущего состояния деятельности Учреждения

Анализ количественных показателей и качественных характеристик, осуществлённый с помощью технологии «SWOT-анализ», позволил выявить сильные и слабые стороны, возможности и риски функционирования и развития Учреждения.

	Положительные факторы	Негативные факторы
	Сильные стороны (внутренний потенциал) (S)	**Слабые стороны (внутренниенедостатки) (W)**
Внутренняя среда	- стабильный устойчивый контингент учащихся; - высокая результативность образовательной деятельности, подтверждённая участием и победами учащихся в конкурсных мероприятиях различного уровня; - сложившиеся эффективные практики организации социально значимой, воспитательной, массовой досуговой деятельности учащихся, в т.ч. в каникулярное время; - наличие психолого-педагогического сопровождения участников образовательного процесса; - высокий уровень кадрового потенциала: привлечение к педагогической деятельности высококвалифицированных специалистов, отвечающих требованиям профессиональных стандартов; - систематическое повышение квалификации в своей сфере деятельности, владение современными технологиями; - наличие качественного программно-методического обеспечения образовательного процесса по трем направленностям образовательнойдеятельности; - сформированная база мониторинговых исследований в области патриотического воспитания; - высокий уровень организации	- недостаточный уровень цифровизации образовательного пространства учреждения и использования информационных образовательных технологий, электронных и цифровых ресурсов в образовательном процессе; - недостаточное материально-техническое оснащение образовательного процесса; - недостаточность ресурса здания для удовлетворения потребности в предоставляемых услугах; - отсутствие достаточных стимулов для привлечения молодых кадров; - незначительный объем средств, привлекаемых из внебюджетных источников.

	и проведения офлайн- и онлайн-мероприятий в образовательных организациях; - накопленный опыт эффективного взаимодействия с министерствами и ведомствами, военным комиссариатом, Региональным отделением ДОСААФ России области, ветеранскими и детско-юношескими общественными организациями.	
	Внешние возможности (О)	**Имеющиеся угрозы (Т)**
Внешняя среда	- взаимовыгодные партнерские отношения с учреждениями дополнительного образования Саратовской области; - открытость к социальному партнёрству общеобразовательных организаций, учреждений науки, культуры, спорта, общественных организаций Саратовской области; - высокая востребованность дополнительного образования среди детей дошкольного и школьного возраста, молодёжи, а также заказ родителей (законных представителей) на образовательные услуги; - эффективные педагогические практики в других организациях дополнительного образования.	- нестабильная экономическая ситуация в стране; - конкуренция со стороны некоммерческих и коммерческих образовательных организаций; - недостаточное финансирование системы образования.

Итогом SWOT-анализа потенциала развития Учреждения является вывод, что в настоящее время Учреждение – стабильно функционирующая образовательная организация, работает согласно государственному заданию, занимает определенную нишу в образовательной среде Саратовской области, имеет успешный опыт педагогической деятельности, располагает квалифицированным кадровым потенциалом, сложившейся системой психолого-педагогического сопровождения и современного обучения,

позволяющей обеспечить доступность образования, развивающейся системой внешних связей.

Решение выявленных проблем возможно в рамках инновационного развития Учреждения по следующим направлениям:

- совершенствование образовательного процесса – развитие внутренней системы оценки качества дополнительного образования, расширение взаимодействия с различными организациями образования, культуры, спорта, общественными организациями и др.; расширение военно-патриотических объединений, оснащение учебно-методических комплексов дополнительных общеразвивающих программ современными аудиовизуальными и компьютерными средствами обучения, использование электронных и цифровых ресурсов;
- повышение воспитательного потенциала образовательного процесса – разработка и реализация программы воспитания Учреждения, расширение форм и содержания социально значимой деятельности учащихся; разнообразие форм и содержания, повышение масштабности мероприятий, в т.ч. культурно-массовых мероприятий в социуме для организации позитивного досуга детей и молодёжи, а также популяризации образовательных и иных услуг учреждения;
- повышение качества кадрового обеспечения – привлечение педагогов для расширения спектра программ социально-гуманитарной направленности в рамках военно-патриотических объединений;
- формирование компетентностной культуры педагогических работников в соответствии с требованиями профессиональных стандартов – использование современных форм управления методической деятельностью и профессиональным саморазвитием педагогических работников;
- совершенствование образовательной среды – обогащение развивающей предметно-пространственной среды, развитие материально-технического оснащения кабинетов и объединений учащихся;
- совершенствование трудовых отношений и сохранения позитивной репутации Учреждения – формирование внешнего и внутреннего имиджа объединений учащихся и всего Учреждения, поддержание благоприятного психологического климата через командное сплочение педагогического коллектива.

4. Концепция Программы развития

Функционирование и развитие Учреждения происходит в условиях реализации новой государственной образовательной политики, основными ориентирами которой являются формирование чувства патриотизма, российской идентичности, создание условий для сохранения, приумножения культурных и духовных ценностей, рост качества социальной среды, комплексный подход к подготовке молодого человека «новой формации», умеющего жить в современных условиях: компетентного, мобильного, с высокой культурой общения, готового к принятию справедливых решений,

умеющего эффективно взаимодействовать с окружающим миром; становление открытой, гибкой и доступной системы образования.

Под влиянием внешних факторов и с учетом внутренних возможностей возникла потребность в составлении данной Программы развития.

Программа разработана для совершенствования работы Учреждения, обеспечения условий его развития. Программа развития определяет ценностно-смысловые, целевые, содержательные и результативные приоритеты образовательного учреждения, определяет способы и механизмы реализации направлений деятельности для динамичного развития Учреждения.

Свою *миссию* Учреждение видит в обеспечении доступного и качественного дополнительного образования учащихся с учетом их потребностей и желаний, развитии патриотического воспитания детей и молодежи Саратовской области.

Исходя из миссии, определена цель Программы развития и ее задачи.

Цель Программы развития: создание условий для инновационного развития Учреждения и предоставления расширенных возможностей для детей и молодежи Саратовской области в получении качественного и доступного дополнительного образования, гражданско-патриотического, духовно-нравственного и военно-патриотического воспитания.

Задачи Программы развития:

- Обеспечить сохранность контингента учащихся;
- Создать оптимальные условия для раскрытия творческих способностей детей;
- Совершенствовать систему работы по выявлению детей с признаками одаренности и их поддержке;
- Создать условия для повышения эффективности системы управления Учреждением;
- Обеспечить повышение профессионального уровня педагогических работников Учреждения;
- Совершенствовать систему духовно-нравственного, гражданско-патриотического и военно-патриотического воспитания на основе внедрения научно обоснованных инновационных технологий и механизмов воспитания патриотизма в современных условиях и повышения престижа военной и правоохранительной служб;
- Обеспечить организацию, контроль и методическое сопровождение мероприятий по обязательной подготовке молодежи к военной службе, предусмотренное законодательством РФ;
- Обеспечить проведение региональных этапов всероссийских, окружных и межрегиональных мероприятий патриотической направленности;
- Обеспечить оказание методической и организационной поддержки организациям и общественным объединениям в реализации проектов и программ по военно-патриотическому и патриотическому воспитанию детей и молодежи;

- Содействовать воспитательной деятельности семьи, повышению ее участия в деятельности по воспитанию учащихся;
- Создать оптимальные условия для сохранения и укрепления здоровья учащихся средствами образования и здоровьесберегающих технологий;
- Совершенствовать программно-методическое сопровождение, непрерывное педагогическое образование и организационно-методическую помощь педагогическим работникам по приоритетным образовательным направленностям, повышение педагогической компетентности и профессионального мастерства;
- Совершенствовать механизм мониторинговых исследований образовательной деятельности учреждения на основе современных стандартов качества образования, обеспечивающих индивидуализацию образовательных траекторий и достижение учащимися образовательных результатов, необходимых для успешной социализации в социуме;
- Расширять доступность образовательного пространства для детей с ограниченными возможностями и детей-инвалидов;
- Сохранять и совершенствовать материально-техническую базу Учреждения;
- Расширять формы, направления и количество субъектов социального партнерства Учреждения;
- Расширять спектр предоставления платных образовательных услуг.

5. Основные направления, сроки и этапы реализации Программы развития

В соответствии с задачами Учреждения определяются **основные направления развития:**

1. Создание условий для повышения качества доступного дополнительного образования;
2. Гражданско-патриотическое и духовно-нравственное воспитание обучающихся образовательных организаций Саратовской области;
3. Допризывная подготовка и военно-патриотическое воспитание молодежи Саратовской области;
4. Эффективное управление деятельностью Учреждения;
5. Совершенствование материально-технического обеспечения.

Сроки реализации Программы развития:

2022 – 2026 годы.

Этапы реализации Программы развития:

1-й этап – первое полугодие 2022 года – подготовительный (внедрение Программы развития).

2-й этап – 2022-2026 гг. - основной (реализация Программы развития).

3-й этап – второе полугодие 2026 года – заключительный (подведение

итогов и анализ работы по реализации Программы развития).

6. Плановые мероприятия реализации Программы развития

Направление 1. Создание условий для повышения качества доступного дополнительного образования.

Цель: обеспечение качественного и доступного дополнительного образования с учетом постоянно изменяющихся потребностей и запросов социума, учащихся и их родителей (законных представителей).

№ п/п	Наименованиемероприятий	Сроки реализации	Ответственные
1. Учебно-воспитательная работа			
1.1.	Построение образовательного процесса с учетом приоритетности интересов личности учащихся в соответствии с санитарными нормами и требованиями	2022-2026	Директор, заместитель директора по УВР
1.2.	Сохранение и развитие творческих объединений, расширение военно-патриотических объединений	2022-2026	Директор, заместитель директора по УВР
1.3.	Актуализация дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ в соответствии с развитием науки, техники, культуры, экономики, технологий и социальной сферы	Ежегодно	Заместитель директора по УВР, заведующий методическим отделом, методисты, педагоги дополнительного образования
1.4.	Усиление воспитательной составляющей образовательного процесса	2022-2026	Заместитель директора по УВР, заведующий методическим отделом
1.5.	Совершенствование мониторинга качества образовательного процесса	2022-2026	Заместитель директора по УВР, заведующий методическим отделом
1.6.	Обеспечение здоровьесберегающей направленности образовательного процесса	Ежегодно	Заместитель директора по УВР, заведующий методическим отделом, педагоги дополнительного

			образования, педагог-организатор, педагог-психолог
1.7.	Совершенствование безопасности образовательного пространства Учреждения	2022-2026	Директор, заместитель директора по УВР, заместитель директора по АХР
1.8.	Обеспечение условий для занятий учащихся с ограниченными возможностями здоровья	2022-2026	Директор, заместитель директора по УВР, педагоги дополнительного образования
1.9.	Обеспечение развития и поддержки одаренных детей	2022-2026	Заместитель директора по УВР, педагоги дополнительного образования
1.10.	Организация психолого-педагогического сопровождения образовательного процесса	2022-2026	Заместитель директора по УВР, педагог-психолог
1.11.	Введение новых образовательных услуг, востребованных учащимися и социумом	2022-2026	Директор, заместитель директора по УВР, педагоги дополнительного образования
2. Организационно-методическая работа по совершенствованию образовательного процесса			
2.1.	Организация и проведение совещаний, семинаров, открытых занятий, мастер-классов для педагогических работниковУчреждения	2022-2026	Директор, заместитель директора по УВР
2.2.	Поддержка и сопровождение творческой инициативы педагогических работников и их активизация в конкурсной, проектной, исследовательской деятельности	2022-2026	Директор, заместитель директора по УВР
2.3.	Совершенствование методического обеспечения образовательного процесса	2022-2026	Заместитель директора по УВР, заведующий методическим отделом

3. Информационное обеспечение			
3.1.	Совершенствование информационного обеспечения образовательного процесса	2022-2026	Заместитель директора по УВР, заведующий методическим отделом, заведующий информационно-аналитическим отделом

Направление 2. Гражданско-патриотическое и духовно-нравственное воспитание обучающихся образовательных организаций Саратовской области.

Цель: создание условий для формирования у детей и молодежи гражданственности, представлений о базовых национальных ценностях российского общества, общечеловеческих ценностях, уважительного отношения к истории Отечества, родного края; изучения культурно-исторических и героико-патриотических традиций нашей страны, региона; для активизации творческого потенциала и реализации обучающимися области творческих способностей в рамках конкурсных мероприятий и проектов и др.

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки реализации	Ответственные
1. Организационно-методическая работа по совершенствованию системы гражданско-патриотического и духовно-нравственного воспитания			
1.1.	Разработка комплекса мер, направленных на совершенствование системы гражданско-патриотического и духовно-нравственного воспитания обучающихся образовательных организаций Саратовской области	2022-2026	Заместитель директора по ВР и ПВ, заведующий отделом патриотического воспитания
1.2.	Проведение семинаров, совещаний, круглых столов, конференций для заместителей директоров по воспитательной работе, педагогов, занимающихся патриотическим воспитанием обучающихся Саратовской области	2022-2026	Заместитель директора по ВР и ПВ, заведующий отделом патриотического воспитания
1.3.	Актуализация реестра объектов патриотической	2022-2026	Заместитель директора по ВР и ПВ,

	направленности, действующих на базе образовательных организаций Саратовской области		заведующий отделом патриотического воспитания
1.4.	Проведение мониторингов деятельности образовательных организаций Саратовской области в части гражданско-патриотического и духовно-нравственного воспитания обучающихся	2022-2026	Заместитель директора по ВР и ПВ, заведующий отделом патриотического воспитания
1.5.	Выявление и распространение актуальных практик и эффективных технологий в области гражданско-патриотического и духовно-нравственного воспитания обучающихся	2022-2026	Заместитель директора по ВР и ПВ, заведующий отделом патриотического воспитания
2. Гражданско-патриотическое и духовно-нравственное воспитание			
2.1.	Организация и проведение мероприятий, посвященных дням воинской славы и памятным датам России, в т.ч. онлайн формате	2022-2026	Заместитель директора по ВР и ПВ, заведующий отделом патриотического воспитания
2.2.	Организация и проведение конкурсов, викторин, квест-игр и др., в т.ч. в онлайн формате	2022-2026	Заместитель директора по ВР и ПВ, заведующий отделом патриотического воспитания
2.3.	Разработка и продвижение проектов, направленных на популяризацию подвигов героев, достижений и успехов видных деятелей различных сфер деятельности	2022-2026	Заместитель директора по ВР и ПВ, заведующий отделом патриотического воспитания
3. Информационное обеспечение			
3.1.	Формирование и расширение информационного пространства для освещения патриотических событий	2022-2026	Заместитель директора по ВР и ПВ, заведующий информационно-аналитическим отделом

Направление 3. Допризывная подготовка и военно-патриотическое воспитание молодежи Саратовской области.

Цель: совершенствование и дальнейшее развитие целостной системы допризывной подготовки и военно-патриотического воспитания молодежи и создание межведомственной площадки комплексного решения государственных задач по военно-патриотическому, духовно-нравственному и физическому воспитанию молодежи Саратовской области.

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки реализации	Ответственные
1. Организационно-методическая работа по совершенствованию системы военно-патриотического воспитания			
1.1.	Разработка методических рекомендаций по проведению практических занятий в период оборонно-спортивных лагерей, учебных 5-дневных сборов и др.	Ежегодно	ГБУ ДО «Региональный центр допризывной подготовки молодежи» СОИРО
1.2.	Повышение квалификации преподавателей предмета «Основы безопасности жизнедеятельности»	2022-2026	ГБУ ДО «Региональный центр допризывной подготовки молодежи» СОИРО
1.3.	Организация и проведение обучающих семинаров для преподавателей предмета «Основы безопасности жизнедеятельности», руководителей военно-патриотических клубов, юнармейских отделений.	2022-2026	ГБУ ДО «Региональный центр допризывной подготовки молодежи» СОИРО
1.4.	Областной конкурс на лучшую материально-техническую оснащенность образовательных организаций для обучения граждан начальным знаниям в области обороны и их подготовки по основам военной службы	Ежегодно	Заместитель директора по допризывной подготовке молодежи, заведующий отделом допризывной подготовки молодежи
1.5.	Областной конкурс на лучший зональный центр военно-патриотического воспитания и подготовки граждан к военной службе	Ежегодно	Заместитель директора по допризывной подготовке молодежи, заведующий отделом военно-

			патриотического воспитания
1.6.	Создание и обновление базы данных детских, молодежных организаций военно-патриотической направленности	Ежегодно	Заместитель директора по допризывной подготовке молодежи, заведующий отделом военно-патриотического воспитания
1.7.	Проведение областных конференций, форумов, семинаров по совершенствованию системы военно-патриотического воспитания детей и молодежи	Ежегодно	Заместитель директора по допризывной подготовке молодежи, заведующий отделом допризывной подготовки молодежи, заведующий отделом военно-патриотического воспитания
1.8.	Мониторинг деятельности по гражданско-патриотическому и духовно-нравственному воспитанию детей и молодежи, в том числе анализ эффективности реализации программы Саратовской области по патриотическому воспитанию граждан и оценка эффективности использования объектов, предназначенных для военно-патриотического воспитания и подготовки граждан к военной службе, включая образовательные организации, спортивные и спортивно-технические объекты	Ежегодно	Заместитель директора по допризывной подготовке молодежи, заведующий отделом допризывной подготовки молодежи, заведующий отделом военно-патриотического воспитания
2. Развитие военно-прикладных и технических видов спорта			
2.1.	Развитие на базе образовательных учреждений и иных организаций клубов (объединений) военно-патриотической направленности	2022-2026	Заместитель директора по допризывной подготовке молодежи, заведующий отделом допризывной подготовки молодежи, заведующий отделом

			военно-патриотического воспитания
2.2.	Организация и проведение областных соревнований по военно-прикладным видам спорта	2022-2026	Заместитель директора по допризывной подготовке молодежи, заведующий отделом допризывной подготовки молодежи, заведующий отделом военно-патриотического воспитания
2.3.	Организация участия команд (военно-патриотических клубов, объединений и образовательных организаций области) Саратовской области в военно-спортивных мероприятиях всероссийского и межрегионального уровня	2022-2026	Заместитель директора по допризывной подготовке молодежи, заведующий отделом допризывной подготовки молодежи, заведующий отделом военно-патриотического воспитания
3. Военно-патриотическое воспитание детей и молодежи			
3.1.	Проведение комплекса мероприятий по взаимодействию образовательных организаций с организациями ветеранов боевых действий и военных конфликтов, музеями боевой и воинской славы	2022-2026	Заместитель директора по допризывной подготовке молодежи, заведующий отделом военно-патриотического воспитания
3.2.	Проведение мероприятий, посвященных Дням воинской славы России, встреч учащихся с ветеранами Великой Отечественной войны, боевых действий	2022-2026	Заместитель директора по допризывной подготовке молодежи, заведующий отделом военно-патриотического воспитания
3.3.	Проведение месячника оборонно-массовой и спортивной работы	2022-2026	Заместитель директора по допризывной подготовке молодежи, заведующий отделом военно-патриотического

			воспитания
3.4.	Организация профильных лагерей	Ежегодно	Заместитель директора по допризывной подготовке молодежи, заведующий отделом военно-патриотического воспитания
4. Организация работы по допризывной подготовке молодежи			
4.1.	Обучение граждан начальным знаниям в области обороны и их подготовки по основам военной службы в рамках общеобразовательных программ и программ дополнительного образования	2022-2026	Заместитель директора по допризывной подготовке молодежи, заведующий отделом допризывной подготовки молодежи
4.2.	Оказание учебно-методической, практической помощи в организации и проведения 5-дневных учебных сборов	Ежегодно	Заместитель директора по допризывной подготовке молодежи, заведующий отделом допризывной подготовки молодежи
5. Информационное обеспечение			
5.1.	Освещение мероприятий на сайте Учреждения	2022-2026	Заместитель директора по допризывной подготовке молодежи, заведующий отделом допризывной подготовки молодежи, заведующий отделом военно-патриотического воспитания, заведующий информационно-аналитическим отделом
5.2.	Освещение в средствах массовой информации мероприятий, проводимых Учреждением	2022-2026	Заместитель директора по допризывной подготовке молодежи, заведующий отделом допризывной подготовки молодежи, заведующий отделом военно-

			патриотического воспитания, заведующий информационно-аналитическим отделом
5.3.	Информационно-аналитическая работа по допризывной подготовке и военно-патриотическому воспитанию	2022-2026	Заместитель директора по допризывной подготовке молодежи, заведующий отделом допризывной подготовки молодежи, заведующий отделом военно-патриотического воспитания, заведующий информационно-аналитическим отделом

Направление 4. Эффективное управление деятельностью Учреждения.

Цель: совершенствование организационно-управленческой деятельности Учреждения.

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки реализации	Ответственные
1.	Совершенствование нормативно-правовой базы	2022-2026	Директор, заместители директора
2.	Укрепление правовой основы трудовых отношений	2022-2026	Директор
3.	Повышение профессионального мастерства управленческого состава Учреждения	2022-2026	Директор
4.	Укрепление кадрового потенциала	2022-2026	Директор, заместители директора
5.	Расширение социального партнерства	2022-2026	Директор, заместители директора

Направление 5. Совершенствование материально-технического обеспечения.

Цель: укрепление материально-технической базы Учреждения.

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки реализации	Ответственные
1.	Реализация мер по текущему ремонту здания и помещений Учреждения	2022-2026	Директор, заместитель директора по административно-хозяйственной работе
2.	Организация работы по учету и сбережению топливно-энергетических ресурсов	Ежегодно	Директор, заместитель директора по административно-хозяйственной работе
3.	Реализация мероприятий по охране труда и технике безопасности	Ежегодно	Директор, заместитель директора по административно-хозяйственной работе, специалист по охране труда
4.	Замена устаревшей мебели, оборудования, технических средств обучения	2022-2026	Директор, заместитель директора по административно-хозяйственной работе

7. Оценка результатов реализации Программы развития

1. Создание условий для повышения качества доступного дополнительного образования позволит:

– обеспечить рост количественных показателей (рост количества учащихся, рост числа объединений, в том числе военно-патриотической направленности);

– повысить качество программно-методического обеспечения образовательного процесса (доведение количества программ, учитывающих современные тенденции реформирования образования до 100%);

- повысить уровень воспитанности учащихся;
- внедрить механизм оценки сформированности компетентностей

учащихся в соответствии с осваиваемой дополнительной образовательной программой (в 100% программ);

- обеспечить удовлетворенность населения качеством дополнительного образования до 100%;
- обеспечить доступность дополнительного образования для детей с ограниченными возможностями здоровья;
- увеличить долю педагогов дополнительного образования, имеющих первую и высшую квалификационные категории;
- увеличить количество воспитанников, участвующих в конкурсных мероприятиях различных уровней.

2. Комплекс мероприятий по гражданско-патриотическому и духовно-нравственному воспитанию обучающихся образовательных организаций Саратовской области даст возможность:

- увеличить к 2026 году доли обучающихся образовательных организаций Саратовской области в возрасте от 5 до 19 лет, вовлеченных в мероприятия патриотической направленности;
- обеспечить проведение региональных этапов всероссийских, окружных и межрегиональных мероприятий патриотической направленности, с участием обучающихся и педагогов образовательных организаций Саратовской области;
- реализовать комплекс мер, направленных на совершенствование системы гражданско-патриотического и духовно-нравственного воспитания обучающихся образовательных организаций Саратовской области;
- обеспечить участие школьников во всероссийских тематических онлайн уроках, направленных на гражданско-патриотическое воспитание детей;
- обеспечить реализацию мероприятий:
- федерального проекта «Патриотическое воспитание граждан Российской Федерации» национального проекта «Образование»;
- государственной программы Саратовской области «Патриотическое воспитание граждан в Саратовской области» (в части касающейся).

3. Комплекс мероприятий по допризывной подготовке и военно-патриотическому воспитанию молодежи Саратовской области обеспечит:

- увеличение количества подготовленных специалистов по патриотическому воспитанию и допризывной подготовке молодежи, повысивших квалификацию;
- увеличение количества военно-патриотических клубов;
- увеличение удельного веса молодых людей, пригодных к военной службе при первоначальной постановке на воинский учет;
- увеличение количества молодых людей, поступивших в военные учебные заведения;
- увеличение удельного веса детей и молодежи, занимающихся военно-прикладными видами спорта;

- увеличение удельного веса призывной молодежи, охваченной допризывной подготовкой.

4. Эффективное управление деятельностью Учреждения позволит:

- увеличить количество социальных партнеров Учреждения;
- оснастить рабочие места руководителей структурных подразделений оргтехникой и программным обеспечением до 100%.

5. Совершенствование материально-технического обеспечения даст возможность:

- провести текущий ремонт здания и помещений Учреждения;
- наладить чёткий учёт и сбережение потребляемых топливно-энергетических ресурсов;
- заменить устаревшую мебель, приобрести технические средства обучения, оборудование, учебно-наглядные пособия.

8. Финансовое обоснование реализации Программы развития

Финансирование Программы развития государственного бюджетного учреждения дополнительного образования «Региональный центр допризывной подготовки молодежи к военной службе и военно-патриотического воспитания Саратовской области» на 2022 – 2026 годы осуществляется за счет бюджета, субсидий, подпрограммы «Патриотическое воспитание граждан Саратовской области» и привлечения внебюджетных средств.

9. Управление и контроль за реализацией Программы развития

Управление реализацией Программы развития осуществляется на принципах открытости, гласности, прозрачности, учёта мнения коллектива и предусматривает непосредственное участие общественности в анализе реализации Программы развития (обсуждение ежегодного публичного доклада директора Учреждения).

Программу развития рассматривает и принимает Совет Учреждения, утверждает приказом директор Учреждения. Управление и контроль за реализацией Программы развития осуществляется коллегиально органами самоуправления Учреждения: педагогический совет, методический совет, Совет Учреждения. Общий контроль исполнения Программы развития осуществляет Совет Учреждения.

Текущий контроль и координацию работы по Программе развития осуществляют руководители структурных подразделений и педагогический коллектив, отчитываясь за результаты реализации Программы развития.

Обязанности по руководству реализации Программы развития возлагаются на директора Учреждения, который несет персональную ответственность за её реализацию, конечные результаты, целевое и

эффективное использование выделяемых на выполнение настоящей программы финансовых средств, а также определяет формы и методы управления реализации настоящей Программы развития.

Настоящая Программа развития принята взамен утратившей силу Программы развития государственного бюджетного учреждения дополнительного образования «Региональный центр допризывной подготовки молодежи к военной службе и военно-патриотического воспитания Саратовской области» на 2016 – 2021 годы, заседание Совета ГБУ ДО «Региональный центр допризывной подготовки молодежи», протокол № 2 от «31» декабря 2015 года.

Настоящая Программа развития принята на заседании Совета ГБУ ДО «Региональный центр допризывной подготовки молодежи», протокол № 2 от «30» декабря 2021 года.